



Välkommen!

Om Assemblin Caverion Group

Assemblin Caverion Group är ett ledande nordeuropeiskt tekniskt service- och installationsföretag. Koncernen består av cirka 21 500 skickliga medarbetare i 9 länder som delar passionen för smarta och hållbara lösningar. Vi levererar installationer, tekniska tjänster och lösningar under hela livscykeln för den byggda miljön för att stödja våra kunder och deras ökande efterfrågan på energieffektivitet, hållbarhet och automatisering för byggnader, infrastruktur och industrianläggningar. Assemblin Caverion Group bildades i april 2024 genom kombinationen av Assemblin Group och Caverion Corporation.

Om Caverion

Caverion är ett företag med en spännande historik och med en lika spännande framtid. Vi är idag ledande inom vår bransch och erbjuder våra kunder ett komplett utbud inom fastighetstekniska tjänster. Det handlar om att förbättra sättet vi lever och arbetar på i de miljöer vi bygger upp. Idag, i morgon, varje dag. Det handlar om Building Performance där din medverkan spelar en viktig roll.

Genom att göra våra val smarta och hållbara, ser vi på Caverion till att företag och omvärld lyckas och att människor mår bra. Vi guidar våra kunder genom hela den tekniska livscykeln – från design och konstruktion och rådgivande tjänster, till installation av fastighetstekniska tjänster och smarta, digitala lösningar, tekniskt och industriellt underhåll samt Facility Management – för byggnader, infrastruktur, industrier och industriprocesser.

Våra beställare stöts av över 15 000 kunniga medarbetare från nio länder i norra och centrala Europa. Vår omsättning uppgick 2023 till 2.5 miljarder euro.

Läs mer på www.caverion.com

Din första tid i Caverion

Introduktionen är en central del i att få rätt förutsättningar i din nya roll. Hos oss är det viktigt att du får bekanta dig med rutiner, arbetssätt och inte minst dina närmaste kollegor för få en trygg start. Caverion arbetar i plattformen Workday, ett personalhanteringssystem där vi på ett strukturerat och effektivt sätt arbetar med hantering av personalrelaterad utveckling, informationshantering och organisationsstruktur. Det är också här du inleder din introduktion på Caverion.

I Workday tilldelas du en lista med personer ur ditt team att kontakta och länkar till vårt verksamhetssystem som beskriver rutiner, policys och värdefull information för dig som ny medarbetare. Vidare kommer din närmaste chef att utforma din introduktion på ett sätt som gör att du med bästa möjliga förutsättningar får möjlighet att prestera från start och snabbt komma in i gemenskapen på din nya arbetsplats. Vi uppmanar dig att våga ställa alla dina frågor, vara öppen, nyfiken och redo att knyta kontakter med en mängd nya människor runt om kring dig – kollegor såväl som kunder.

Central Onboarding-utbildning till alla

Introduktion om Caverion riktar sig till alla anställda oavsett vilket område du arbetar inom och syftar till att förmedla en bredare förståelse för Caverion som bolag, våra visioner och mål. Denna genomgång sker via teams fyra gånger per år och innehåller bland annat övergripande information om strategi, organisation samt kultur och värderingar. Genomgången är två timmar lång och du anmäler dig via lärportalen som är en del av vårt campus.

Caverion Campus

Vi har ett eget Campus som är navet i kompetensutveckling av Caverions medarbetare. Vi vill att våra medarbetare ska ha möjlighet att utveckla sina kompetenser och färdigheter för att nå sina professionella mål.

Vi har en Lärportal där vi samlar all utbildning med fokus på krav- och behörighetsutbildningar, utveckling för ledare, e-learning och mycket mer. Campus arbetar kontinuerligt med att ta fram nya utbildningar utefter behov och efterfrågan.

Du som medarbetare i Caverion

Vårt medarbetarskap grundar sig på Caverions värderingar kompletterat med tydliga mål, befogenheter och förväntningar. Alla medarbetare är viktiga för bolagets framgång - oavsett vilken roll man har inom Caverion. Vi värdesätter initiativ, delaktighet och engagemang hos våra medarbetare och relationerna både internt och externt ska präglas av respekt, ansvarstagande, lojalitet och ärlighet. Som medarbetare erbjuds du en säker och trygg arbetsmiljö med möjlighet till utveckling både som person i sin yrkesroll. Att vi lever upp till våra medarbetares förväntningar följer vi årligen upp genom flertalet HR-processer.

Vi tror på personlig- så väl som yrkesinriktad utveckling där du tillsammans med din chef har ett gemensamt ansvar för att planera och följa upp de mål och aktiviteter ni kommer fram till i era årliga medarbetarsamtal. På Caverion har vi valt att definiera dessa som Prestationsutvecklingssamtal, där fokus ligger på att du som medarbetare i samråd med din chef definierar tydliga mål och aktiviteter så att du ska få bästa möjliga förutsättningar att prestera och leverera. Givetvis gör vi detta med bakgrund av våra värderingar där vi alltid fokuserar på hur vi utför vår leverans och vilket kundvärde det skapar.

Vår företagskultur

De gemensamma värderingarna i Caverion vill vi ska fungera som stommen i de dagliga val och beslut vi står inför. Genom att vårt agerande blir likriktat och enat skapar vi ett Caverion som bygger på lagkänsla och samarbete. Hos oss vill vi att medarbetaren alltid i fokus och vi strävar efter en kultur och atmosfär av utveckling, framåtanda och gemenskap.

Vi levererar det vi lovar

Våra kunder, medarbetare och partners kan lita på att vi bidrar med konkreta resultat. **Vi levererar det vi lovar.**

Vi gör det tillsammans

Det är roligt att lyckas tillsammans. Endast när vi kombinerar och bygger vidare på varandras expertis kan vi stå för det vi har lovat, och **vi gör det tillsammans.**

Vi utforskar och förbättrar

Att ta emot och ge feedback tar oss till nästa nivå och ökar vår förståelse. Vi är öppna för nya perspektiv och välkomnar nya utmaningar och möjligheter att bli bättre. **Vi utforskar och förbättrar.**

Arbetsmiljö

Utgångspunkten och vår vision för säkerhet är noll olycksfall i arbetet. Arbetsmiljöfrågorna har en central roll i all yrkesutövning och som nyanställd får du få information om hur arbetsmiljöarbetet bedrivs och vilka risker som finns i arbetet.

Principen för nollvision är att:

- Ingen olycka kan accepteras
- Man måste lära sig av alla risksituationer
- Man reagerar omedelbart på alla risksituationer och de följs upp.
- Det är allas sak att försöka uppnå målet

Alla Caverionanställda har en skyldighet att rapportera in eventuella tillbud eller olyckor som sker i verksamheten, samt arbeta med proaktiva säkerhetsåtgärder som säkerhetssamtal och säkerhetsrundor. Detta gör vi genom IA-appen som du enkelt laddar ner i din telefon där du hittar appar, inloggningsinformation hittar du på Caverions intranät.

Kvalitet-, miljö- och arbetsmiljöcertifiering

Caverion Sverige AB är ISO-certifierade inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö vilket innebär att våra rutiner och arbetssätt motsvarar kraven som ställs i de internationella standarderna för kvalitets-, miljö- och arbetsmiljösäkring – Caverion har certifieringar för ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 samt ISO 45001 för all verksamhet.

Hållbarhet

Visste du att fastigheter står för 30% av Europas koldioxidutsläpp, och att 70% av världens koldioxidutsläpp sker i städerna? Genom att rusta upp och digitalisera kan vi på Caverion göra skillnad! Vi satsar på hållbarhet och vårt mål till 2030 är att skapa hållbara resultat genom tjänster och lösningar, med ett positivt handavtryck för koldioxid 10 gånger större än vårt fotavtryck. Det betyder att vi inte bara klimatkompenserar – vi är ett av de få bolag som reducerar. Läs mer om vårt hållbarhetsarbete här: <https://www.caverion.se/hallbarhet/>

PRAKTISK INFORMATION

Facklig samverkan

Som anställd kan du kontakta både din chef och den fackliga organisationen. MB-verksamhet – medbestämmande enligt MBL (Medbestämmandelagen), bedrivs till största delen på filialen via en lokal MB-grupp eller fackklubb. För information om vem ditt fackliga ombud är, kontakta din närmaste chef eller arbetsledare. Caverion har kollektivavtal med Installationsföretagen och Teknikföretagen.

- IF-metall-Kommunal
- SEF
- Byggnads
- Unionen/SEF/Ledarna

Lönefrågor

Koncernen följer de bestämmelser som finns i lagar och avtal. Så snart som möjligt efter anställning ska du lämna skattsedel till lönekontoret, denna kan beställas via www.skatteverket.se. Du har en egen kontaktperson på lönekontoret som du kan kontakta när du har frågor som berör lönen. Besök vårt intranät – C-Net – för att se vem som är din kontaktperson eller kontakta din närmaste chef.

Utbetalningar

Lön betalas ut den 25:e varje månad.

Tidrapportering

- Kollektivt anställda och tjänstemannatekniker rapporterar tid varje dag via mobiltelefon.
- Tidsskrivande tjänstemän redovisar sin tid dagligen i SAP och ej tidsskrivande tjänstemän rapporterar sin tid i HR-plus senast de 6:e i efterföljande månad.

Frånvaro från arbetet

Meddela alltid din chef om frånvaro från arbetet. Vid sjukdom krävs att du lämnar läkarintyg från och med den åttonde kalenderdagen till din arbetsgivare. Företaget meddelar Försäkringskassan efter 14 dagar. Vid vård av sjukt barn meddelar du din närmaste chef och du ansvarar då själv för anmälan till Försäkringskassan.

Semester

Vårt semesterår löper från 1 april till 31 mars påföljande år. Vi har olika intjänandeår och uttagsår, vilket innebär att man först tjänar in semester för att året där på ta ut den. Nyanställda tjänstemän och nyanställda på Metalls avtalsområde har möjlighet att få så kallad förskottssemester som återtas om anställningen upphör inom fem år på egen begäran eller på grund av personliga skäl. Hur många semesterdagar du kan få i förskott beror på när under året du börjar. All semester och ledighet planeras i god tid i samråd med närmaste chef.

Resepolicy

Tjänsteresor ska alltid överenskommas med din chef och via leverantör CWT.

Montörer/Tekniker: För aktuella reseregler se gällande installationsavtal respektive teknikavtal

Tjänstemän: För tjänstemän gäller företagets resepolicy. Läs mer om den på C-Net.

Reseräkning

Montörer: För att få ersättning för utlägg för resor sam, traktamente, km-ersättning m.m. fylls en pappersreseräkning i som registreras i SAP lokalt på distriktet. Tjänstemän gör sina reseräkningar i HR-Plus. Reseräkningen lämnas in snarast möjligt efter avslutad resa.

Anställningsförmåner

MyBenefit

MyBenefit är vår förmånsportal där du kan se din totala kompensation: lön, förmåner, pension och försäkringar. Här finns även upphandlade förmånliga erbjudanden för dig som anställd av ta del av, exempelvis biobesök, hemstäd, barnpassning, matkasse, juridisk rådgivning eller läxhjälp.

ASB

Alla tillsvidareanställda ansluts med automatik till försäkringsföreningen ASB. Information om försäkringen skickas tillsammans med övriga anställningshandlingar och avgiften dras via lönen varje månad. Försäkringen ger dig:

- Full ersättning för ditt besök avseende läkarvård/sjukvårdande behandling
- Full ersättning för kostnader vid köp av läkemedel
- Delvis ersättning för tandvård/tandläkare
- Delvis ersättning för glasögon och linser
- Delvis ersättning för hörapparat

Motionsbidrag

Caverion subventionerar träningskort och bidrar med 75 % av kostnaden, dock max 3 500 kr och den anställda betalar själv 25 %. Kortet ska vara personligt och endast gälla för anställd inom Caverion. Subventionen följer Skatteverkets regler för vad som ersätts och via Epassi.

Fritidsstudier

För att stödja och hjälpa medarbetare som vill utbilda sig på fritiden inom områdena språk, teknik, data eller ekonomi, finns möjlighet att få bidrag med upp till 1 000:- per år för kursavgiften i dessa ämnen. Detta under förutsättning att man lämnar in ett intyg på genomförd kurs samt kopia på betald kursavgift.

Arbetstidsförkortning

Olika regler för arbetstidsförkortning gäller inom de olika kollektivavtalsområdena men innebär en reduktion av arbetstid som sparas i tidbank. Du kan enkelt se ditt saldo i förmånsportalen My Benefits. Uttag av timmar/dag i tidbank sker i samråd med närmaste chef.

Företagshälsovård

Caverion har ett nationellt avtal med Feelgood avseende företagshälsovård vid behov samt att du som medarbetare erbjuds återkommande hälsoundersökningar.

Försäkringar under arbetstid

Som medarbetare hos oss omfattas du av de försäkringar som finns enligt kollektivavtal med SAF/PTK (tjänstemän) samt SAF/LO (arbetare). För mer information se www.afa.se.

Frivilliga grupplivförsäkringar

Inom Caverion Sverige AB erbjuds alla anställda möjligheten att få teckna frivillig försäkring via Länsförsäkringar. Försäkringen innehåller livförsäkring, olycksfallsförsäkring, sjukförsäkring och barnförsäkring. Livförsäkringen är basen i gruppörsäkringen, du kan komplettera med de övriga delarna efter eget behov, Du kan dessutom teckna samma försäkring för make/sambo, förutom när det gäller sjukförsäkringen. Alla anställda har även möjlighet teckna frivillig gruppsjukvårdsförsäkring. Om du inte fått ansökningshandlingar så finns dessa att hämta i verksamhetssystemet eller via chef.

Vi hoppas denna information varit till nytta för dig och att du, precis som vi – känner att du valt precis rätt.



@CaverionSverige



facebook.com/CaverionSverige



linkedin.com/company/caverion



@CaverionSverige